

ERFARINGER FRA HYMATIK

GENERALISTER MED PERSONLIGT DRIVE ER I HØJ KURS

Da Hymatik i 2017 fik ny ledelse var visionen klar: digitalisering af virksomheden med henblik på skalering. Siden er Hymatik vokset fra tre til ni fuldtidsmedarbejdere og har lanceret en webshop samt omlagt mange af virksomhedens processer fra manuelle arbejdsgange til effektive digitale processer. Hymatiks handels- og kontormedarbejdere har derfor ikke specialiserede arbejdsområder, men har i stedet arbejdsopgaver inden for flere forskellige områder såsom bogholdning, markedsføring, salg og systemhåndtering.

– Da vi startede, brugte vores bogholder to dage om ugen på at ordne

det hele manuelt. I dag er meget af bogholderfunktionen digitaliseret ift. fakturahåndtering osv. Derfor har vi i dag en medarbejder ansat, som både styrer bogholderiet og håndterer marketing- og koordineringsopgaver, fortæller Hymatiks direktør.

EN BRED KOMPETENCE-PALETTE ER ESSENTIEL

For en mindre digital virksomhed som Hymatik, er det vigtigt, at medarbejderne besidder en bred palette af både digitale og personlige kompetencer.

– Som SMV har vi ikke kapacitet til at ansætte specialister. Derfor er det vigtigt med dygtige medarbejdere,

som kan varetage flere forskellige opgaver, og som har lysten til at sætte sig ind i nye ting. De skal være undersøgende og skabe muligheder og løsninger, der kan være med til at udvikle virksomheden yderligere, uddyber direktøren.

For en SMV som Hymatik, der samtidig befinder sig midt i en digital omlægning og skaleringsfase, skaber generalisten med det personlige drive derfor langt højere værdi end specialisten.



OM HYMATIK

Hymatik – tidligere Rasm. Holbeck & Søn – blev grundlagt i 1830 og tilbyder salg og vejledning inden for hydraulik, pneumatik, instrumentering, filtrering mm. Virksomheden har også butik samt værkstedsfaciliteter til produktion af hydraulikslanger.

Siden 2017 er Hymatik gået fra 500 til 7.000 månedlige besøgende på virksomhedens hjemmeside og har samtidig øget omsætningen med 50%. Hymatik beskæftiger ni medarbejdere, hvoraf en enkelt er en timelønnet produktionsmedarbejder, mens resten er funktionærer.

